

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения Павлоградского
муниципального района Омской
области «Глинкинская основная
школа»

 О.В.Примак
«10» 09 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения Павлоградского
муниципального района Омской
области «Глинкинская основная
школа»

 Т.В.Фесенко
Приказ № 128 от 10.09 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения

Павлоградского муниципального района Омской области

«Глинкинская основная школа»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Глинкинская основная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».

2. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников Учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением №1к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников Учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника образовательного учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику образовательного учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;
- 4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или

другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области и (или) работающему в МБОУ «Глинкинская ОШ», расположенном на территории сельского поселения Омской области, на 25 процентов;

6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), -на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов.

7) молодым специалистам в возрасте до 35 лет, поступившим впервые на работу в образовательную организацию, имеющим документ о полученном педагогическом образовании в первые три года работы- со средним педагогическим образованием на 30 процентов, с высшим педагогическим образованием- на 50 процентов;

8) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

9) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

6.В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника образовательного учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного настоящим Положением на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного Приложением № 2 к Положению.

7.С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающихся в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

4) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы предусмотренной подпунктом 1-3 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника Учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника Учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктом 4 пункта 7 Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного приложением № 1 "Размеры окладов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Павлоградского муниципального района Омской области «Глинкинская основная школа» к Положению (далее - размер оклада по соответствующей должности) и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному пунктом 5. Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления размера оклада по соответствующей должности, на среднемесячное количество рабочих часов.

9.Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

10.Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 7.Положения, утверждается локальным нормативным актом Учреждения.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

11.Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренным разделом IX Положения.

12. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренным разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения)

13.Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно- вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, на 15-20 процентов.

15.Работникам учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16.Работникам учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих МБОУ «Глинкинская ОШ» (далее – служащие учреждения)

17.Размер оклада конкретного служащего образовательного учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих образовательного учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18.Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему образовательного Учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья(для дошкольного учреждения),- на15- 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в Учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Служащим образовательного учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном IX Положения.

20.Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений образовательного учреждения

21. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения образовательного учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22.Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения образовательного Учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья(для дошкольного учреждения),- на 15- 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области или работающему в МБОУ «Глинкинская

ОШ», расположенном на территории сельского поселения Павлоградского муниципального района Омской области, - на 25 процентов.

23.Руководителям структурных подразделений образовательного Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24.Руководителям структурных подразделений образовательного Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников МБОУ «Глинкинская ОШ»(далее - Учреждения)

25. Размер оклада конкретного медицинского работника образовательного учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников Учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику Учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья(для дошкольного учреждения),- на 25 процентов;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в Учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

27. Медицинским работникам Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном IX Положения.

28. Медицинским работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, МБОУ «Глинкинская ОШ» (далее – рабочие Учреждения)

29. Размер оклада конкретного рабочего Учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих Учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

30. Рабочим Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

31. Рабочим образовательного учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя МБОУ «Глинкинская ОШ» (далее – Учреждения)

32. Условия оплаты труда заместителей руководителя Учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета образования Администрации Павлоградского муниципального района.

33. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми Учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя Учреждения в соответствующем периоде определяется Учреждением в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

34. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук- в размере 25 процентов
- кандидат наук – в размере 15 процентов

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»- в размере 10 процентов оклада.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

35. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам образовательного учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

36. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей- по классному руководству и устанавливаются в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

-при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

37. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику Учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

38. Выплата работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

39.Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

40. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам образовательного учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам Учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

44. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам образовательного учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам Учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам Учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам Учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам Учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

45. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Учреждения

46. В пределах фонда оплаты труда работников Учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников) к окладам работников образовательного учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом образовательного учреждения, изданным на основании решения комиссии Учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом Учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

47. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

48. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

49. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения приведены в Приложении № 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

50. В случае задержки выплаты работникам Учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам образовательного учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам образовательного учреждения известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов». Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 20 февраля 2013 года № 8- С».

51. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

52. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения Павлоградского
муниципального района Омской области
«Глинкинская основная школа»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Павлоградского муниципального района Омской области
«Глинкинская основная школа»**

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Глинкинская ОШ»

РАЗМЕРЫ окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее – оклад) работников МБОУ «Глинкинская ОШ»
(далее – учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
I. Дошкольные образовательные учреждения			
1	Педагогические работники<1>	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической	7185
		культуре	
		Музыкальный руководитель	
		3 квалификационный уровень<2>	
		Воспитатель	7590
		Методист	
		Педагог-психолог	
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	7770
		Учитель-логопед (логопед)	
2	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала<3>	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Помощник воспитателя	5778	
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала персонала второго уровня		
		1 квалификационный уровень		
		Младший воспитатель	5964	
		2 квалификационный уровень		
		Младший воспитатель	6281	
		3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»
1 квалификационный уровень				
Секретарь-машинистка	5140			
Делопроизводитель				
Кассир				
2 квалификационный уровень				
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5316			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»				
2 квалификационный уровень				
Заведующий хозяйством	5934			
Заведующий складом				
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория				
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6200	
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)		
		Начальник хозяйственного отдела		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6290
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	6555
		Специалист по охране труда	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7087
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7619
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8150
		5 квалификационный уровень	
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8682
4	Руководители структурных	1 квалификационный уровень Заведующий (начальник)	7407

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
	подразделений	структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями	
5	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по легкой физической культуре	6281
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	6405
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4784 - 1 разряд 4961 - 2 разряд 5140 - 3 разряд
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
		Уборщик служебных помещений	
		Грузчик	
		Конюх	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		обслуживанию и ремонту зданий		
		Оператор котельной		
		Подсобный рабочий		
		Повар		
		Хлораторщик		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		5316- 4разряд 5581- 5 разряд
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий	5847- 6 разряд 6112- 7 разряд			
		рабочих	6555	
		3 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
		4 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы,	6732	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
II. Общеобразовательные учреждения			
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	7550
		Старший вожатый	
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7754
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	7958
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
		Руководитель физического воспитания	
		Старший воспитатель	8572
		Учитель-логопед (логопед)	
		Учитель	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
8	Работники, занимающие должности учебно- вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	5134
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	5299
		2 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Младший воспитатель	5581	
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка	4803	
		Делопроизводитель		
		Кассир		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4968	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Лаборант	5466	
		Техник		
		Мастер		
		2 квалификационный уровень		
		Заведующий хозяйством		
		Заведующий складом		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	5547	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		
		3 квалификационный уровень		
		Заведующий производством (шеф-повар)	5796	
		Начальник хозяйственного отдела		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		которым может устанавливаться		
		первая внутридолжностная категория		
		Администратор вычислительной сети		
		4 квалификационный уровень		
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	5878	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Бухгалтер	6127	
		Специалист по охране труда		
		Инженер-электроник (электроник)		
		Инженер-программист (программист)		
		Специалист по кадрам		
		Библиотекарь		
		2 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6624	
		3 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7121	
		4 квалификационный уровень		
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	7614	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		наименование «ведущий»	
		5 квалификационный уровень	
		Главный специалист: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8115
10	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	6922
11	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по легкой физической культуре	5644
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5986
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4472- 1 разряд 4637- 2 разряд 4803 - 3 разряд
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
		Уборщик служебных помещений	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Грузчик		
		Конюх		
		Истопник		
		Дезинфектор		
		Садовник		
		Сторож (вахтер)		
		Кухонный рабчий		
		Возчик		
		Машинист (кочегар) котельной		
		Слесарь-сантехник		
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
		Оператор котельной		
		Подсобный рабочий		
		Гардеробщик		
		Повар		
		Хлораторщик		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4968 - 4 разряд 5217- 5 разряд	
		Водитель автомобиля		
		2 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5466 - 6 разряд 5712 - 7 разряд	
		3 квалификационный уровень		
		Наименование профессий	6127	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6292
III. Учреждения дополнительного образования			
13	Педагогические работники<4>	1 квалификационный уровень	6105
		Инструктор по физической культуре	
		Музыкальный ругководитель	
		2 квалификационный уровень	6270
		Инструктор-методист спортивной школы	
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Акомпаниатор	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель по спорту*	
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	6435
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Старший инструктор-методист спортивной школы	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры	6600
		Старший тренер-преподаватель по спорту	
		4 квалификационный уровень	
		Руководитель физического воспитания	
		Учитель-логопед	
		Учитель-дефектолог	
		Старший методист	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	4803
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	
		Комендант	
		Делопроизводитель	
		Кассир	
		Архивариус	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	5466
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	
		Администратор	
		Инспектор по кадрам	
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Начальник хозяйственного отдела	5796
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
		4 квалификационный уровень	
		Механик	5878
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	6127
		Специалист по охране труда	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Библиотекарь	
		Библиограф	
		Режиссер	
Звукооператор			
Балетмейстер			
Хормейстер			
Дирижер			

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
		Агроном		
		Зоотехник		
		Ихтиолог		
		Ветеринарный врач		
		Художник-постановщик		
		2 квалификационный уровень		6624
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
		3 квалификационный уровень		7121
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
		4 квалификационный уровень		7617
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное				
		наименование «ведущий»		
		5 квалификационный уровень		
		Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8115	
15	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	6922	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; художественный руководитель				

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
16	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по легкой физической культуре	5644
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5986
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4472- 1 разряд 4637- 2 разряд 4803- 3 разряд
		Гардеробщик	
		Дворник	
		Истопник	
		Дезинфектор	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Рабочий по уходу за животными	
		Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	
		Слесарь-сантехник	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Слесарь-сантехник	
		Машинист (кочегар) котельной	
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
		Плотник	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Костюмер	
		Киномеханик	
		Осветитель	
		Машинист сцены	
		Хлораторщик	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4968- 4 разряд 5217- 5 разряд
		Водитель автомобиля	
		2 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5466 - 6 разряд 5712 - 7 разряд
		3 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6127
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями	6292

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	

Примечание.

<1> Значения типовых размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

<2> Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

<3> Распространяется на работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

<4> За исключением тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего индивидуальную подготовку обучающегося. Рекомендуемый размер оклада тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего подготовку обучающегося, рассчитывается по формуле:

$O = K \times \text{Стп}$, где:

O – рекомендуемый размер оклада тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего индивидуальную подготовку обучающегося;

K – количество обучающихся;

Стп – рекомендуемая стоимость педагогической услуги (рублей за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемой части работы) – 18 астрономических часов с одним обучающимся) (далее – стоимость услуги), составляющая:

№ п/п	Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Стоимость услуги (рублей)		
			I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта
1	Начальной подготовки	Первый год обучения	125	125	125
		Свыше одного года обучения	251	209	167

№ п/п	Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Стоимость услуги (рублей)		
			I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта
2	Учебно-тренировочный	Первый – второй год обучения	376	334	293
		Свыше двух лет обучения	627	543	460
3	Спортивного совершенствования	До одного года	1003	878	752
		Свыше одного года	1630	1421	1212
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период	1672	1463	1045

Примечание.

К I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), за исключением игровых видов спорта.

Ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета, имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта.

К III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

к Положению об оплате труда
 работников Муниципального
 бюджетного общеобразовательного
 учреждения Павлоградского
 муниципального района Омской области
 «Глинкинская основная школа»

ПЕРЕЧЕНЬ

**учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
 засчитывается в педагогический стаж работников образования**

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	ведомственной подчиненности)	отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В педагогический стаж работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются. Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы. Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения Павлоградского
муниципального района Омской области
«Божедаровская основная школа»

ПЕРЕЧЕНЬ

**наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам
образовательного учреждения**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся		Рекомендуе мый размер стимулирую щей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 процентов за каждый показатель
		1.2	Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов (в зависимости от количества учащихся и предмета) по русскому языку и математике	
		1.3	Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов (в зависимости от количества учащихся и предмета): по русскому языку и математике; по химии, физике, иностранному языку, литературе, биологии, истории, обществознанию, географии; по другим предметам	
		1.4	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, имеющими нарушения здоровья, развития и учащихся из «группы риска»	До 100 процентов за каждый показатель
		1.5	Особый режим работы, связанный с: - обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;	
		1.6	Наставничество (работа с молодыми специалистами)	
		1.7	Работа в разновозрастных группах	

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся		Рекомендуе мый размер стимулирую щей выплаты
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 100 процентов за каждый показатель
		2.2	Применение в образовательном процессе информационных и дистанционных образовательных технологий	
		2.3	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)	
		2.4	Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
		2.5	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	
		2.6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
		2.7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	
		2.8	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
		2.9	Качество ведения всей необходимой документации	До 100 процентов за каждый показатель
		2.10	Постоянное повышение профессионального мастерства	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся		Рекомендуе мый размер стимулирую щей выплаты
		3.2	Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. на школьном уровне, на муниципальном уровне, на региональном уровне на федеральном уровне	До 100 процентов за каждый показатель
		3.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры: эстетическое оформление предметной среды закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм и требований; - оформление тематических выставок	
		3.4	Выполнение задания особой важности и сложности	
		3.5	Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		3.6	Участие педагога в разработке и экспертизе основной образовательной программы	
		3.7	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся		Рекомендуе мый размер стимулирую щей выплаты
		3.8	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда -участие в мониторинговых исследованиях, проводимых в учреждении; -организация и участие в проведении самообследования образовательного учреждения; -использование ИКТ для моделирования урока -использование ИКТ для контроля и учета базовых знаний учащихся	
		3.9	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения: - в работе творческих групп по разработке и апробации авторских программ; - в работе школьных и муниципальных комиссий - в работе школьного сайта; -в выполнении общественных поручений	До 100 процентов за каждый показатель
		3.10	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения: - привлечение к планированию и организации урочной и внеурочной деятельности родительской общественности на школьном и муниципальном уровнях; -проведение Дней открытых дверей на школьном и муниципальном уровнях; -публичные выступления и	

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся		Рекомендуе мый размер стимулирую щей выплаты
			представление школы на различных форумах; -участие педагога с учащимися в социально-значимых акциях, проектах сотрудничества с органами власти и общественными организациями; -организация поездок, походов, экскурсий во внеурочное время (при условии участия не менее 80% учащихся)	
		3.11	За дежурство в выходные и праздничные дни	До 100 процентов за каждый показатель
		3.12	Качественная подготовка кабинетов к новому учебному году	
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения	4.1	Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	До 5 % До 10 % До 15 % До 20 %
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	4.2	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 % До 10 % До 15 %